

次世代育成支援対策及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ハートランド・データ株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい雇用環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和6年7月1日～令和8年6月30日

2 内容

目標1 育児休業を取得しやすい環境づくりを行う

〈取組内容〉

令和6年7月～

- ・育児休業を取得した社員にヒアリングを行い、不足していた情報等を洗い出す
- ・育児休業に関する制度・サービス・相談窓口についての資料作成

令和6年10月～

- ・モデルケース紹介のための資料作成
- ・育児休業に関する情報を社員が閲覧しやすい場所にまとめて、周知する

目標2 ノー残業デー四半期ごと1回以上の達成を継続する

〈取組内容〉

令和6年7月～

- ・週の最終営業日をノー残業デーに設定していることを再度共有する
- ・毎週最終営業日には朝会にて定時帰宅をアナウンスする
- ・前月の残業を集計し、達成状況を確認する
- ・残業時間を集計、分析し、必要に応じて負荷の分散を検討・実施する

目標3 年次有給休暇の平均取得率75%を維持する

〈取組内容〉

令和6年7月～

- ・有給休暇取得推奨日について周知する
- ・推奨日以外の有給休暇を取得しやすいタイミングには社内呼びかけを行い、積極的に取得してもらうように促す